



برنامج مستقبلي التنوع والاختلاف في بيئة العمل

يقول الله جل وعلا
(يا أيها الناس إنا خلقناكم من ذكر وأنثى وجعلناكم
شعوباً وقبائل لتعارفوا ...) الآية
– سورة الحجرات

نشاط : ماهي اختلافاتنا؟ وكيف نستفيد منها؟

فكر بالاختلافات بين الأشخاص وكيف يمكن أن يكون الاختلاف مفيداً لفريق ولمشروع، والاختلافات قد تكون في:

١. العمر
٢. الطول والوزن
٣. اللغة واللهجة
٤. البلد أو المنشأ
٥. الميول والأنماط
٦. العرق والجنسية

كيف يمكن أن تستفيدوا من التنوع ؟

المواضيع

١. مفهوم التنوع والاختلاف
٢. أهمية التنوع والاختلاف الاجتماعي والثقافي
٣. اختلاف السلوك والأنماط وتأثيرها على التواصل والعلاقات
٤. تأثير النوع الاجتماعي والتنوع الاجتماعي على الاختيارات التعليمية والمهنية
٥. تأثير النوع الاجتماعي والتنوع الاجتماعي على الفرص الوظيفية
٦. مفاهيم ثقافية وصور نمطية شائعة
٧. تحدي المفاهيم الثقافية والصور النمطية

ماذا يعني التنوع والاختلاف الاجتماعي والثقافي؟

أي وجود اختلافات شخصية وخصائص في الأشخاص في المجموعة الواحدة.

هذه الخصائص قد تكون أي شيء يجعلنا مميزين أو فريدين، مثل المهارات التفكيرية، أو السمات الشخصية. بالإضافة إلى الأمور التي تشكل هويتنا مثل: العرق، العمر، الجنس، الدين، الجنسية، والخلفية الثقافية.

أهمية التنوع والاختلاف

يعطينا تصور جديد ومفاهيم مختلفة حول بعض المواضيع تساعدنا على رؤية الصور بشكل أوضح. وقد تساعدنا أيضاً على حل بعض الأمور بطريقة فعالة.

مثال التنوع الاجتماعي في عهد الرسول صلى الله عليه وسلم:
في غزوة الأحزاب، اقترح الصحابي الجليل سلمان الفارسي رضي الله عنه حفر خندق شمال المدينة لصد الغزاة من العرب. وهي فكرة فارسية لم يعرفها العرب.

نقاش في المجموعة

في مجموعتكم، ناقشوا اختلافاتكم الشخصية وأنماطكم، واختلافات المدربين في طريقة التواصل وبناء العلاقات.

ماهي هذه الاختلافات.. وكيف تؤثر في التواصل والعلاقات؟

مثال:

فلان ذو نمط عملي، عادة ما يسأل عن العمل دون السؤال عن حال الأشخاص

تأثير النوع والتنوع الاجتماعي على الاختيارات التعليمية والمهنية

كيف يمكن أن يؤثر التالي في خياراتك التعليمية والمهنية ؟

١- ذكر / أنثى

٢- تسكن مدينة الرياض / تسكن حفر الباطن

٣- دخل الأسرة عالي / دخل الأسرة منخفض

٤- بيئة عسكرية / بيئة مدنية

٥- سعودي / غير سعودي

تأثير النوع الاجتماعي والتنوع الاجتماعي على الفرص الوظيفية

كيف يمكن أن يؤثر التالي في فرصك الوظيفية؟

- ١- تخصص عملي / تخصص شرعي / تخصص طبي / تخصص تقني
- ٢- ذكر / أنثى
- ٣- دخل الأسرة عالي / دخل الأسرة منخفض
- ٤- ساكن مدينة الرياض / ساكن مدينة الباحة
- ٥- سعودي / غير سعودي
- ٦- عمر ٢٣ إلى ٢٨ / عمر ٣٠ إلى ٣٥

مفاهيم شائعة وصور نمطية

ماذا نعني بالصورة النمطية ؟
أي الرأي المبني مسبقاً حول فئة معينة، وحكمنا على الشخص بمجرد معرفتنا بنوعه.

أمثلة لصور نمطية مستخدمة:

١- فئة أ تعمل بجد

٢- فئة ب كسولة

٣- فئة ج ذكية

٤- فئة د مخادعة

فعندما نقابل شخصاً من فئة ب، نحكم عليه مباشرة بالكسل.

نشاط : مفاهيم شائعة وصور نمطية

ما هي بعض المفاهيم أو الصور النمطية حول فئة معينة، وعلاقتها بهم وأثرها عليهم .
ماهي الصور النمطية التي تظن أنها منتشرة.

نشاط ٢: هل لدينا ما ينقض أو يخالف تلك الصور النمطية ؟ حاول البحث عن معلومات أو أمثلة تخالف تلك الصور النمطية



شكراً