



برنامج مستقبل أساليب القيادة



القائد الناجح هو من يوازن بين ثقافة القيادة ومبادئها مع المزاج العام
لأتباعه.

المواضيع

- ماهي القيادة؟
- مفهوم أساليب القيادة
- أساليب القيادة الستة

ماهية القيادة ؟

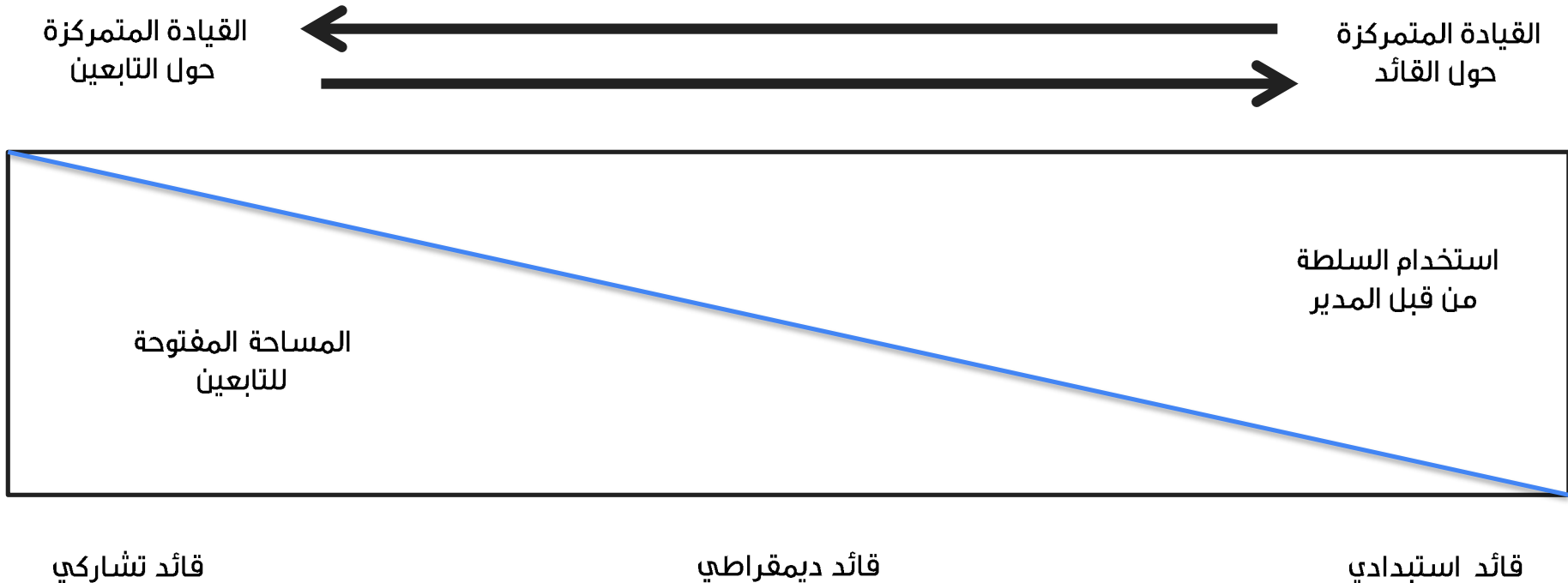
القيادة هي التأثير على الآخرين لتحقيق أهداف معينة، وهي عملية يقوم فيها شخص بالتأثير على أعضاء المجموعة وتوجيههم نحو تحقيق أهداف المجموعة أو المنظمة المحددة.

تبدأ بوجود قائد يقوم بتأثير غير إجباري أو غير قهري لتابعين له، وثم يوجه طاقاتهم نحو تحقيق الأهداف.



مفهوم أساليب القيادة

هناك عدة نظريات تشرح القيادة وأنواعها، ولأن مجال القيادة هو مجال واسع وعميق، ففي هذه الدور، نتطرق لبعض النظريات والمفاهيم في القيادة لنفتح بعض الأفق والمدارك حول الموضوع.



أساليب القيادة الستة

الإجبار	الثقة والاعتمادية	الارتباط البشري	الديموقراطية	الضغط	التدريب
يطلب الطاعة الفورية	يحرك الناس حول الرؤية	يصنع انسجاماً ويبنى ارتباطاً معنوياً	يسعى لتحقيق الإجماع في القرارات عن طريق النقاش	يضع معايير عالية للأداء	يطور الناس للمستقبل
"افعل ما أمرك به"	"تعالوا معي"	"الناس أولاً"	"ما هو رأيكم؟"	"افعلوا مثلما أفعل، الآن"	"حاول ذلك"
ممتازة عند: - الأزمات - الموظفين المتعبين - بداية التقلبات	ممتازة عند: - التغيرات التي تحتاج رؤية جديدة - الحاجة لوضوح الطريق	ممتازة عند: - حل الخلافات والمشاكل في الفريق - تحفيز الناس في الحالات المتوترة	ممتازة عند: - الحاجة لتقبل الآخرين للقرارات أو الإجماع - الحصول على معلومات وآراء مهمة ومفيدة من الموظفين	ممتازة عند: الحصول على نتائج سريعة من أشخاص لديهم الكفاءة والحافز	ممتازة عند مساعدة الموظف على: - تحسين الأداء - بناء نقاط قوة على المدى الطويل



شكراً